



mespotentiels

PROGRAMME DE FORMATION

EVALUER SES POTENTIELS

Formation individuelle en intra

Version du 19 juillet 2021

Objectif professionnel

Evaluer ses potentiels afin de les traduire en compétences sous-jacentes et de les mettre en œuvre dans ses activités professionnelles

Objectifs de développement des compétences professionnelles

- S'approprier ses potentiels sensoriels, de créativité, de raisonnement logique et de communication
- Identifier que ses potentiels forts sont à l'origine de sa motivation professionnelle et de ses réussites
- Traduire ses potentiels forts en compétences, secteurs d'activités et fonctions préférés
- Evoquer avec des mots simples ses potentiels forts et son plan d'action individuel

Public concerné

Toute personne en poste qui souhaite améliorer son efficacité professionnelle, connaître ses atouts, ses ressources afin de se sentir mieux dans son poste ou personne souhaitant se préparer à des évolutions professionnelles futures. Un seul stagiaire en formation en présentiel.

Prérequis

Les prérequis indispensables au stagiaire pour intégrer la formation sont :

Prérequis pédagogique : comprendre, lire et écrire le français

Prérequis technique : Disposer d'une adresse mail individuelle professionnelle ou personnelle et d'une connexion internet

Délai d'accès

La sélection à l'inscription est réalisée par un entretien téléphonique ou face-à-face afin de valider l'adéquation entre la formation et le projet du ou des bénéficiaires. A la fin de l'entretien, l'intervenant valide la demande d'inscription en envoyant au client la convention. Le démarrage de chaque formation personnalisée est programmé au mieux des plannings respectifs.

Modalités pédagogiques

- Formation individualisée
- Formation en présentiel
- Démarche inductive (partir de l'expérience et des acquis de chacun pour construire de nouveaux savoirs).
- Méthodes pédagogiques : méthode active avec alternance d'activités et d'exposés théoriques et méthodologiques, mise en situation de présentation des apprentissages.
- Techniques pédagogiques : échange et partage de pratique, auto-évaluation par la passation d'exercices, rédaction du carnet de bord, illustration des potentiels par des situations professionnelles vécues. Les exercices sont concrets, ludiques et objectifs (ce ne sont pas des tests). Le bénéficiaire remplit lui-même son carnet de bord et la synthèse graphique des potentiels. Cela rend le bénéficiaire acteur de la démarche. La formatrice apporte les éléments théoriques et accompagne à la construction du plan d'action.
- Moyens pédagogiques : fourniture d'un carnet de bord et d'une synthèse graphique vierges pendant les séances, transmission par mail au bénéficiaire d'un rapport écrit et du graphique de potentiels

La répartition du temps est de 80% de pratique et 20% de théorie.

Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation en début de formation
- Exercices d'auto-évaluation des potentiels, rédaction du carnet de bord et de la synthèse graphique par le stagiaire
- Présentation de ses potentiels forts et de son plan d'action individualisé au service des ressources humaines
- Questionnaire d'évaluation "à chaud" de la formation par le participant lors du bilan de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation "à froid" portant sur la mise en œuvre des compétences à développer (6 mois après la fin de la formation)
- Remise d'un certificat de réalisation/attestation de présence qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles

Programme de la formation et de développement des compétences professionnelles

Le contenu de la formation est :

- o Le processus de l'intégration de l'information
- o La définition différentielle : capacité, potentiel, compétences
- o Les potentiels primaires et secondaires, de créativité, de raisonnement logique et de communication
- o La mise en relation entre les potentiels forts et les compétences professionnelles
- o Le principe de plan d'action

Lieux de la formation

La formation a lieu dans les locaux du client. Sur demande du client et accord du bénéficiaire les séances en individuel ont lieu dans des locaux extérieurs. Cette demande devra être réalisée avant la signature de la convention. Les règles sanitaires liées au contexte sanitaire COVID-19 sont respectées.

Durée, date et rythme de la formation

La formation a une durée totale de 6 heures, 5 heures en face à face entre le bénéficiaire et le prestataire et 1 heure avec le service des ressources humaines.

La formation a lieu sous 1 mois maximum pour les deux séances en individuel puis sous 2 mois maximum pour la présentation en présentation des ressources humaines.

Prix de la formation

Le coût pédagogique est de 800 € net de TVA (article 261-4-4 du Code Général des Impôts), hors frais annexe.

Contact et renseignements

Par mail : cecile.beauval@mespotentiels.com

Par téléphone : 06 12 30 28 01

Intervenante

Le prestataire est Cécile BEAUVAL-MIDY est formatrice et consultante en évolution professionnelle et pratiques managériales depuis 2019, pendant près de 20 ans, elle a mobilisé les individus en se mettant au service de la performance individuelle et collective, et en prenant soin de la qualité de vie dans leur travail. Elle a travaillé dans le secteur privé et dans la fonction publique territoriale.

Elle est opérateur Potentialis® certifiée en janvier 2019 et ingénieur, diplôme niveau 7.

Cécile Beauval-Midy réalise également des bilans de compétences et des actions de formation auprès de managers.

Accessibilité de la formation

Si vous êtes en situation de handicap, merci de me contacter au préalable afin que nous puissions définir ensemble les meilleures conditions pour vous former.

