# Cécile BEAUVAL-MIDY — CONSULTANTE - FORMATRICE

*"J'entends et j'oublie, Je vois et je me souviens, Je fais et je comprends" (Confucius).*

## MANAGEMENT & DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

## COMPETENCES

### Concevoir des scénarios pédagogiques

Définir et formuler des objectifs pédagogiques, proposer des contenus
Concevoir des outils et des ressources pédagogiques
Définir les modalités de formation et les outils d'évaluation
S'adapter aux besoins du commanditaire

### Animer des actions de formation

Animer des sessions en présentiel et à distance
Animer une communauté de stagiaires en inter-session
Prendre en compte le groupe, adapter et réguler
Adopter la méthode active de préférence

### Conseiller et accompagner

Conduire des bilans d'évolution professionnelle individuels et en groupe
Conduire des bilans de compétences et de potentiels
Accompagner les parcours professionnels, les formations et les postures

## CHAMP D'INTERVENTION

Management: positionnement, cohésion, animation, encadrement, pilotage, entretiens professionnels, pratiques managériales innovantes, management à distance, management transversal, délégation, leadership, projet de service

Efficacité professionnelle: gestion du temps, animation de réunion, mind-mapping, meilleure connaissance de soi

Evolution professionnelle: construction projet professionnel, CV, LM, entretien, bilan de potentiels, bilan de compétences, bilan professionnel

## EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

1 **Formatrice – Consultante - dirigeante:** depuis 2019
**Mespotentiels**

Formation en management et évolution professionnelle
Conseil en évolution professionnelle et reconversion
Conseil en ressources humaines

2 **Responsable d'un centre maitrise d'ouvrage travaux:** 2012 – Février 2019
**Bordeaux Métropole, direction de l'eau**

Management de 10 collaborateurs
Planification et pilotage d'un budget annuel 40 M€TTC
Réorganisation du service, mise en œuvre du mode projet
Supervision des projets de travaux (60 opérations annuelles)

3 **Directrice des services techniques, urbanisme et cadre de vie:** 2008 – 2012
**Le Taillan-Médoc**

Management de 3 services – 30 agents
Pilotage du projet de construction d'une médiathèque et d'une école
Mise en œuvre des 35 heures
Budget annuel 4 M€TT

4 **Chargée d'affaires maitre d'œuvre en eau et assainissement:** 2001 – 2008
**SOCAMA Ingenierie – LE HAILLAN**

44 ans
11 ans en collectivité territoriale

## Diplômes

Consultante Potentialis® - 2019
Ingénieur territorial - 2010
Ingénieur à l'ENSI Poitiers Traitement des Eaux et des Nuisances – 2001

## Formations

Animation classe virtuelle
Management par les compétences
Utilisation des outils TIC
Bilan de potentiels
Formateur occasionnel

## Ce que je sais faire

Travailler en situation complexe
Anticiper et planifier
Travailler en environnement multiples, évolutifs et mouvants

## Ce que je sais être

Ecouter
Organiser
M'adapter

## Ce qui me motive

Travailler dans un environnement humain
Apprendre et découvrir
Visualiser le résultat concret de mes actions

## Ce que j'aime

Voyager (30 pays visités)
Méditer
Me documenter au sujet du développement personnel

## Mon engagement

M'adapter aux spécificités des bénéficiaires
Savoir dire non si je ne sais pas

## Contact

http://www.mespotentiels.com/

06 12 30 28 01
cecile.beauval@mespotentiels.com

N° Organisme de formation: 75331218533
Ce numéro ne vaut pas agréement de l'état.
Version 2 juillet 2021

# Cécile BEAUVAL-MIDY

## *FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS*
*REFERENCES*

## COLLECTIVITES

CNFPT
Bordeaux Métropole
Département de la Gironde
Le Taillan-Médoc
Blanquefort
Bruges
Mérignac
Canéjan
CDC Le Seignanx
CDC Chalosse Tursan
Syndicat Eau 47
Le Haillan
DJSCS

## ENTREPRISES & ASSOCIATIONS

Geredis
Vacher
Santerne
Studio Dall
Incremento Le Lab

## PARTICULIERS

Salariés d'entreprises privés, agents territoriaux
De 28 à 58 ans
Niveau Bac à Bac + 5